Российская Федерация

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

О Б Л А С Т Н О Й З А К О Н

О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы здравоохранения Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Великого Новгорода в 2027-2029 годах

Принят Новгородской областной Думой 22 октября 2026 года

Статья 1. Сфера действия настоящего областного закона

Настоящий областной закон регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников, трудоустроившихся в медицинские организации, подведомственные исполнительному органу государственной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья, после окончания образовательной организации и осуществляющих трудовую деятельность на территории Великого Новгорода (далее - медицинские работники, медицинская организация).

Статья 2. Право на дополнительные меры социальной поддержки

1. Право на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом, имеют медицинские работники при соблюдении следующих условий:

1) медицинский работник получил высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2026 году;

2) медицинский работник, получивший высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2026 году, заключил в 2026 году трудовой договор с медицинской организацией на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной

категории работников, не менее чем на одну полную ставку по одной из должностей, включенной в Перечень должностей специалистов с высшим медицинским образованием (врачей) или средним профессиональным образованием, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки, ежегодно утверждаемый Правительством Новгородской области или уполномоченным им органом исполнительной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья (далее - Перечень должностей);

3) медицинский работник, в соответствии с условиями трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенного на условиях, предусмотренных пунктом 2 настоящей части, осуществляет трудовую деятельность на территории Великого Новгорода.

2. Дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам, указанным в части 1 настоящей статьи, не предоставляются работникам:

1) заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих медицинских работников;

2) работающим по совместительству.

3. Медицинские работники, указанные в части 1 настоящей статьи, с которыми трудовой договор расторгнут в связи с ликвидацией медицинской организации и заключившие трудовой договор с иной медицинской организацией, имеют право на получение дополнительных мер социальной поддержки с даты трудоустройства в иную медицинскую организацию в течение срока, на который дополнительные меры социальной поддержки были установлены медицинскому работнику до расторжения с ним трудового договора в связи с ликвидацией медицинской организации.

4. Дополнительные меры социальной поддержки распространяются на медицинских работников, призванных на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, медицинских работников, заключивших контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, получивших высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2026 году и заключивших в 2026 году трудовой договор с медицинской организацией на условиях, предусмотренных пунктом 2 части 1 настоящей статьи, после их увольнения с военной службы при условии заключения трудового договора по одной из должностей, включенной в Перечень должностей, а также на выпускников образовательных организаций, получивших высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной

организации в 2026 году и призванных на военную службу по призыву или на военную службу по мобилизации, выпускников образовательных организаций, получивших высшее медицинское или среднее профессиональное медицинское образование в образовательной организации в 2026 году, заключивших контракт о прохождении военной службы или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, после их увольнения с военной службы заключивших трудовой договор по одной из должностей, включенной в Перечень должностей, с медицинской организацией на условиях, предусмотренных пунктом 2 части 1 настоящей статьи.

Статья 3. Дополнительные меры социальной поддержки

1. Медицинские работники, указанные в частях 1, 3, 4 статьи 2 настоящего областного закона, имеют право на дополнительную меру социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 15 тысяч рублей на протяжении трех лет.

2. Дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам предоставляются медицинскими организациями.

3. В случае прекращения или приостановления трудового договора с медицинской организацией, предоставление дополнительных мер социальной поддержки прекращается с месяца, следующего за месяцем прекращения или приостановления трудового договора.

4. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки устанавливается Правительством Новгородской области или уполномоченным им органом исполнительной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья.

Статья 4. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 5. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам в соответствии с настоящим областным законом размещается в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

Размещение (получение) указанной информации в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Статья 6. Вступление в силу настоящего областного закона

Настоящий областной закон вступает в силу с 1 января 2027 года.

Губернатор
Новгородской области А.В.Дронов

Великий Новгород
27 октября 2026 года
№ 4-ОЗ